

企業と人材の出会いをプロデュースするトータル人材サービス

ビジネス環境がダイナミックに変化していく中で企業にとって経営効率の追及は重要なテーマです。人件費に関わる社会保険、福利厚生費、退職金、賞与などの固定費の負担もウェイトを占めています。人材の有効活用で経営の効率化・生産性向上を図るにおいて注目されているのが人材派遣の分野です。

人材派遣

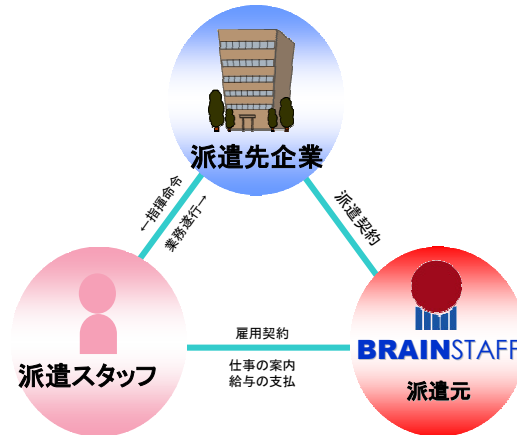
●人材派遣とは・・・

必要な時に必要とされるスキルを持ったスタッフを必要とされる期間派遣し、貴社の業務をサポートするシステムです

●人材派遣のメリット

- ・人件費を大幅に削減
- ・募集経費の一切が不要
- ・業務の簡素化
- ・雇用責任がありません
- ・事業の調整機能

●対応職種



オフィス部門	OAクラーク／営業事務／経理事務／総務事務／人事事務／英文事務 貿易事務／秘書業務／ヘルプデスク／ユーザーサポート／インストラクター
情報処理部門	受付／研究開発／評価業務／医療関係事務／建築・設計／CADオペレーター システムエンジニア／プログラマー／オペレーター／運用・保守
語学サービス部門	通訳（各国語）／翻訳（各国語）
請負部門	各部アウトソーシング
デザイン部門	グラフィックデザイナー／イラストレーター／WEBデザイン
営業部門	営業／販売／デモンストレーター

紹介予定派遣

●紹介予定派遣について(Temp to Perm)

紹介予定派遣(Temp to Perm)とは正社員(契約社員)になりたい意思を持った人が、企業で一定期間派遣社員として働いた後、双方の合意があれば正社員(契約社員)として雇用される制度です。

●紹介予定派遣のメリット

自社に相応しい人物なのか？
担当業務の適正・スキルを満たしているか？
正式採用前に相性を見定めたい・・・
紹介予定派遣を希望するケースが増えています。

●紹介手数料

年収の30%

派遣企業が派遣労働者を特定することを目的とする行為(以下の3点)が行えます。

- ①派遣期間前・期間中の求人条件明示
- ②派遣期間中の意思確認、採用内定
- ③派遣開始前の面接、履歴書の送付

人材紹介

●人材コンサルティングファームの実力発揮

人材の質と能力を見極め、求人企業・求人ポジションと人材との適合性および相性を的確に判断し、適正な人材採用活動をサポートします。国内企業、外資系企業を問わず専門職からエグゼクティブまで幅広い人材紹介を実施しております。

●紹介手数料

年収の30%